

## Het Spectrum traject®

**Voor optimale inzet van uw medewerkers, betere prestaties en bedrijfsresultaten.**

Wilt u verbeteringen doorvoeren in uw organisatie, dan ziet u graag medewerkers die dit met enthousiasme realiseren. Het frustrleert als teamleden blijven klagen en de verantwoordelijkheid buiten zichzelf leggen. Verbeteringen blijven ook uit als teamleden niet beschikken over de juiste handvatten. De gevolgen hiervan zijn: een verlaging van de productiviteit, een verhoging van de kosten en verslechtering van de resultaten. Het Spectrum Traject® biedt hiervoor een snelle, effectieve én duurzame oplossing!

### Het resultaat van het Spectrum Traject®:

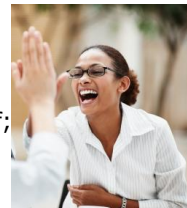
- Teamleden nemen hun eigen verantwoordelijkheid;
  - Effectievere en constructievere communicatie en samenwerking;
  - Geoptimaliseerde werkprocessen en een efficiëntere bedrijfsvoering;
  - Tijd- en kostenbesparingen (kortere vergaderingen, afname klaagtijd, faalkosten, etc.);
  - Een hogere arbeidstevredenheid en een betere werksfeer;
- Betere prestaties, een hogere winst en verbetering van bedrijfsresultaten.



### Oorzaak van het resultaat:

Gedurende en na het Spectrum Traject® waarin de focus ligt op reflecterend leren:

- leggen de teamleden zélf de vinger op de zere plek en bepalen zij zélf de mate van urgentie tot veranderen;
- wordt door bovenstaande de eigen motivatie tot veranderen geactiveerd;
- vergroot het zelf-oplossend vermogen van de teamleden;
- ligt de focus op oplossings- en resultaatgericht denken;
- worden de kwaliteiten van de teamleden optimaal benut;
- neemt klagen, schuld afschuiven en verantwoordelijkheid bij anderen leggen sterk af;
- nemen stress, onderlinge irritaties en frustraties sterk af;
- nemen ziekteverzuim en ongewenste uitstroom af.



### Het Spectrum Traject®

Het traject start met de Spectrum Energiemeting® Dit is een individuele meting waarin de teamleden aangeven waarvan ze energie krijgen en waaraan ze energie verliezen. Per onderdeel geven zij de mate van urgentie (prioriteit) aan, waarin zij verandering willen zien. Gedurende praktische teamsessies, waarin reflecterend leren voorop staat, krijgen teamleden direct handvatten om zelf tot verbetering over te gaan. Veranderingen zijn direct zichtbaar. Hierdoor worden teamleden steeds enthousiaster en motiveren zij zichzelf en hun teamgenoten om door te pakken en de gewenste resultaten te realiseren.

### Het stappenplan van het Spectrum Traject®

1. Het management bepaalt maximaal 6 onderwerpen voor de Spectrum Energiemeting.
2. Een korte workshop waarbij elk teamlid met één eigen onderwerp meet, voor inzicht in de methodiek.
3. Metingen van alle teamleden in 1-op-1 sessies met de Spectrum Coach.
4. Verwerkingen van de metingen in individuele grafieken en groepsgrafieken.
5. Elk teamlid ontvangt de grafiek van de eigen meting en de totaalscore van de groep.
6. Bespreking meetresultaten met het gehele team.
7. Teambijeenkomst: aan de hand van concrete oefeningen ontvangt het team handvatten om direct tot resultaatverbetering te komen.
8. In overleg wordt een vervolgtraject op maat gemaakt, rekening houdend met de metingen en informatie uit de teambijeenkomst. Sessies vinden zoveel mogelijk plaats tijdens reguliere werkoverleggen, waardoor de tijd optimaal benut wordt en medewerker in hun normale werksfeer zitten
9. Evaluatie met de opdrachtgever en bespreking van het Spectrum Traject®.

# Middelhoff Perspectief

Uw partner in personele dienstverlening

## Metingen en onderwerpen

Vaak gekozen onderwerpen voor de Spectrum Energiemeting<sup>®</sup> zijn: interne communicatie, samenwerking, vergaderingen, plannen & organiseren, klantgerichtheid, persoonlijke ontwikkeling, sales onderwerpen, visie, balans werk-privé, reorganisatie, leidinggeven.

Tijdens de meting bepaalt elk teamlid per onderwerp:

- de oorzaak van energiewinst en energieverlies;
- de mate van energiewinst en energieverlies;
- bij energieverlies: de urgentie waarin het teamlid verandering wil zien.



*Een voorbeeld van een meting op het onderwerp werkoverleg:*

- *Energiewinst: collegialiteit. Mate van winst: het heeft positieve uitstraling op andere aspecten van mijn werk.*
- *Energieverlies: er wordt teveel gepraat, acties blijven uit. Urgentie: Verandering gewenst binnen 6 maanden.*

## Trainingen die tijdens het Spectrum Traject<sup>®</sup> vaak ingezet worden:

- Denkpatronen, communicatie en gedragstijlen (inzicht in persoonlijke kwaliteiten en valkuilen);
- Verschil in focus: positie/prestatie/relatie (de handleiding en het vertaalwoordenboek per focus);
- Effectief beïnvloeden (hoe krijg ik de ander gemotiveerd en/of gemakkelijker mee?);
- Een krachtige boodschap.

## Wat gaat er vaak mis bij verbetertrajecten?

Wat vaak mis gaat is dat door hogerhand bepaald wordt, dát er veranderd moet worden, wát en hóe er veranderd moet worden. Dit stuit vaak op weerstand bij de medewerkers, waardoor de echte oplossing achterwege blijft. Forse investeringen worden hiermee teniet gedaan.

## Waarom werkt het Spectrum Traject<sup>®</sup> wél?

Door de opzet van het traject motiveren teamleden zichzelf én elkaar om op constructieve wijze te veranderen. Er wordt draagvlak gecreëerd doordat teamleden vanaf de start van het traject zélf de vinger op de zere plek leggen en zélf de urgentie en prioriteiten van gewenste verandering aangeven. Door praktische handvatten en direct zichtbaar resultaat, worden teamleden steeds enthousiaster om zelf door te pakken en de gewenste resultaten te realiseren.



## Referentie

*"Veranderingen doorvoeren in een organisatie stuit veelal op weerstand. De combinatie van het traject en de training 'positie/prestatie/relatie' binnen onze teams, heeft veel impact. De teams zijn met behulp van korte begeleidende sessies vooral zelf aan de slag gegaan. Sindsdien is er een betere werksfeer, vergaderen ze veel korter, leveren ze een positieve en actieve bijdrage aan de verbeteringen binnen de organisatie en nemen ze zichtbaar meer eigen verantwoordelijkheid. Vanwege de successen gaan we dit traject ook bij andere afdelingen opstarten. Directeur internationale organisatie.*

## Ervaar wat het Spectrum traject<sup>®</sup> voor uw medewerkers, teams én organisatie kan betekenen!



### Informatie

Middelhoff Perspectief  
Haanse Hoef 1 - 5105 NB Dongen  
info@middelhoff.nl - 06 2 39 13 08 / 076 523 30 20

**Haal het beste uit uw medewerkers, doordat zij het beste uit zichzelf halen.**

**Het resultaat: optimalisering, efficiëntie, en duurzaam resultaat op alle fronten!**